

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Организационное поведение продвинутый курс

Наименование ОПОП ВО

38.04.02 Менеджмент. Стратегическое управление и риск-менеджмент

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью дисциплины «Организационное поведение продвинутый курс» является формирование у студентов системных знаний о поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; формирование практических навыков управления поведением людей в организации.

Задачи освоения дисциплины «Организационное поведение продвинутый курс»:

- овладение совершенными концепциями, методами и основными инструментами управления организациями, подразделениями и группами сотрудников;

- формирование умения исследовать поведение людей в организации и управлять им на основе знаний их индивидуально-личностных особенностей;

- приобретение навыков аналитического и эмпирического исследования поведения людей в организации, принятия кадровых решений, направленных на реализацию выбранной стратегии.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

| Название ОПОП ВО, сокращенное | Код и формулировка компетенции | Код и формулировка индикатора достижения компетенции | Результаты обучения по дисциплине | | |
|-------------------------------|---|---|-----------------------------------|-------------------------|--|
| | | | Код результата | Формулировка результата | |
| 38.04.02 «Менеджмент» (М-МН) | ОПК-4 : Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и | ОПК-4.1к : Использует концепции, методы и инструменты управления организациями, их отдельными подразделениями и группой сотрудников | РД1 | Знание | основных типов и индикаторов поведения сотрудников организации |
| | | | РД2 | Умение | анализировать индикаторы поведения сотрудников организации |
| | | | РД3 | Знание | современных управленческих практик и их влияния на организационное поведение |
| | | | РД4 | Умение | использовать подходящие для конкретной ситуации HR-практики |

| | | | | | |
|--|---|--|-----|--------|---|
| | оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций | | РД5 | Навыки | управления поведением сотрудников организации |
|--|---|--|-----|--------|---|

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Поведение в организации и его модификация
- 2) Личность в организации: психологические характеристики, ценности и установки, психические состояния
- 3) Организационные процессы и поведение работников
- 4) Влияние социальной макросреды на организационное поведение

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

| Название ОПОП ВО | Форма обучения | Часть УП | Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО) | Трудоемкость (З.Е.) | Объем контактной работы (час) | | | | | СРС | Форма аттестации | |
|---------------------|----------------|----------|------------------------------------|---------------------|-------------------------------|------------|-------|------|---------------|-----|------------------|-----|
| | | | | | Всего | Аудиторная | | | Внеаудиторная | | | |
| | | | | | | лек. | прак. | лаб. | ПА | | | КСР |
| 38.04.02 Менеджмент | ОФО | М01.Б | 2 | 3 | 17 | 4 | 12 | 0 | 1 | 0 | 91 | Э |

Составители(ль)

Бараусова Е.А., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, E.Barausova@vvsu.ru